

## РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



## БРЯНСКАЯ ГОРОДСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

Ленина проспект, д. 35, Брянск, 241002

Тел. 66-40-44, Факс 72-20-96

goradm@bga32.ru www.bga32.ru

24.12.2021 № 3/11-18444  
На № \_\_\_\_\_

Заведующей МБДОУ детский сад № 135  
«Радужный» г. Брянска  
ИВАНЮШИНОЙ Н.Д.

Председателю первичной профсоюзной  
организации МБДОУ детский сад № 135  
«Радужный» г. Брянска  
ЧЕБЕРЯКО О.Н.

**Уважаемая Наталья Дмитриевна!**  
**Уважаемая Ольга Николаевна!**

Брянская городская администрация, рассмотрев коллективный договор МБДОУ детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательноречевому развитию детей № 135 «Радужный» г. Брянска, провела его уведомительную регистрацию в соответствии со статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации и рекомендует следующее:

1. В тексте коллективного договора и приложениях к нему слово «администрация» заменить словом «работодатель» в зависимости от контекста.

2. В пункте 3.18. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» указать источники финансирования при предоставлении освобождения от работы при прохождении диспансеризации.

3. Раздел 4 «Оплата труда и нормы труда»:

- в пункте 4.15. указать источники финансирования для доплаты за совмещение профессий;

- в пункте 4.20. указать источники финансирования выплат работникам, участвовавшим в забастовке.

4. В пункте 5.10. раздела 5 «Условия и охрана труда» указать ссылку на соответствующее приложение коллективного договора.

5. В пункте 6.6. раздела 6. «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза» указать источники финансирования при освобождении от

работы с сохранением заработной платы председателя и членов профкома для участия в мероприятиях.

6. В пункте 8.1. раздела 8. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» указать источники финансирования компенсации расходов на питание.

7. В пункте 9.2. и 9.3 раздела 9. «Молодежная политика и наставничество» указать источники финансирования при освобождении от работы с сохранением заработной платы председателя молодежного Совета, молодежной комиссии профсоюзной организации для выполнения общественных обязанностей, а также для поощрения молодых работников.

8. Раздел 3. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора привести в соответствие с Рекомендациями работодателям, утверждёнными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9, по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха с учетом финансово-экономического положения работодателя.

На основании вышеизложенного Вам необходимо внести в коллективный договор изменения и дополнения в установленном законодательством порядке и предоставить их для регистрации в Брянскую городскую администрацию.

**И.о. заместителя  
главы администрации**



**С.Н. Кошарный**

*Осипкова Наталья Сергеевна*  
74-98-63